

Duurzame toekomst

Werken aan de VN Duurzaamheidsdoelstellingen (SDG's)

Sansidor onderschrijft de 17 SDG's en wil bijdragen met haar kennis, kunde en mogelijkheden. We geven voorrang aan de doelen waar we de meeste impact kunnen maken; met onze eigen bijdrage én door hoe we klanten helpen bij te dragen aan de doelen.

Onze maximale impact hebben we door Avans Hogeschool laten onderzoeken. Daaruit volgt:

- ◆ We geven onze bedrijven toegang tot structuur en kapitaal om duurzaam te groeien en waardig en veilig werk te bieden, in een sociaal en technisch veilige omgeving.
- ◆ Wij verminderen het energieverbruik bij onze klanten door elektra, stook- en warmte-installaties te optimaliseren en blindstroom te reduceren.
- ◆ In de zorg werken wij actief aan het verminderen van verbruiksmaterialen.

grote impact



Actie: programma's ontwikkelen gericht op fysieke en mentale gezondheid van onze medewerkers.



Acties: 100% groene stroom in 2026; KPI bepalen voor elektrificatie wagonpark



Actie: Actief uitdragen van het belang van een veilige werkomgeving.



Acties: Verminderen uitstoot reisbewegingen door efficiëntere planning; doelstelling en meetmethode nog te bepalen.

impact



Werk-leer-trajecten zijn vast onderdeel van onze bedrijfsvoering.



Gelijke kansen en betaling voor vrouwen is deel van ons beleid. Actie: Aandeel vrouw in (midden)management per 2026: 50%.



Sansidor meet (drink-) waterkwaliteit en draagt direct bij aan gezond (drink-)water.



Actie: We scheiden afval, binnen onze kantoren en tijdens het uitvoeren van werkzaamheden bij onze klanten.



Acties: We onderzoeken bij welke initiatieven we kunnen aansluiten en stimuleren betere performance op SDG-doelen bij onze bedrijven.

beperkte impact

